

**2009-2011**

## **UROLOGIA**

**Vastuhenkilö:** Professori Kimmo Taari  
KLL/Urologian klinikka, Meilahden sairaala  
PL 340, 00029 HUS  
Puh. 050-427 0057, [kimmo.taari@hus.fi](mailto:kimmo.taari@hus.fi)

### **Tavoitteet**

Koulutuksen tavoitteena on, että erikoistuva koulutusohjelman päätyttyä ja valtakunnallisen tentin suoritettuaan on omaksunut sellaiset ajankohtaiset teoreettiset tiedot ja käytännön taidot, että hän pystyy itsenäiseen työskentelyyn urologina.

Erikoistuvan tulee:

- tuntee urologinen diagnostiikka ja pystyä johtamaan sen toteutus yhteistyössä muiden erikoisalojen kanssa
- pystyä laatimaan tapauskohtaisesti soveltuva urologinen hoitosuunnitelma ja perustella se potilaalle
- pystyä itsenäisesti toteuttamaan elektiiviset ja päivystysluonteiset toimenpiteet erillisen lokikirjan asettamien vaatimusten mukaisesti
- pystyä johtamaan postoperatiivisen hoidon kokonaisuus
- ymmärtää tapauskohtaisesti jälkiseurannan tarve ja hallita siinä käytettävät menetelmät
- ymmärtää hoitotuloksia arvioivat tieteelliset menetelmät
- hallita vastavuoroinen urologinen konsultaatiotoiminta muiden erikoisalojen kanssa
- pystyä eri henkilöstöryhmiin kohdistuvaan urologiseen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaan
- tuntee sairaalahallintoon ja -talouteen liittyvät toimintaperiaatteet
- osata johtaa urologista hoitoyksikköä yhdessä muiden henkilöstöryhmien edustajien kanssa.

### **KOULUTUSOHJELMAN RAKENNE**

Kokonaiskoulutuspuite on 6 vuotta, josta vähintään puolet tulee suorittaa yliopistosairaalan ulkopuolella. Yliopistosairaalan ulkopuolisiin koulutuspaikkoihin voidaan katsoa kuuluvaksi sellaiset terveydenhuollon toimintayksiköt, jotka on liitetty yliopistosairaalaan 1.1.2000 tai sen jälkeen (Jorvin, Peijaksen, Hesperian, Kätilöopiston ja Marian sairaalat).

### **Terveyskeskuspalvelu (9 kk)**

#### **Runkokoulutus (2 v 3 kk)**

Ks. [kirurgian alojen runkokoulutus](#)

#### **Eriytyvä koulutus (3 v)**

Urologian eriytyvään koulutukseen sisältyy työskentely sairaalalääkärin virassa Helsingin yliopistollisen keskussairaalan kirurgian toimialalla urologian klinikassa. Eriytyvään koulutukseen voi sisältyä korkeintaan 1 vuoden vastaavanlainen työskentely muussa tiedekunnan hyväksymässä koulutusyksikössä. Koulutukseen voi sisältyä korkeintaan 6 kk palvelua urologiaa sivuavilla koulutusaloilla kuten nefrologiassa tai gynekologiassa (2 kk), munuaissiirtoyksikössä (2 kk) ja lastenkirurgisessa yksikössä urologisissa tehtävissä (2 kk). Tutkimustyötä voidaan koulutukseen hyväksyä enintään 6 kk.

#### **Toimipaikkakoulutus**

Käytännön työtä täydentävät säännölliset ohjatut toimipaikkakoulutustilaisuudet, joiden tarkoituksena on syventää tietämystä erikoisalasta. Toimipaikkakoulutusta järjestetään 2–5 tuntia viikossa.

**Koulutussairaalat ja kouluttajat:** <http://www.med.helsinki.fi/erikoislaakari>

#### **Teoreettinen kurssimuotoinen koulutus (80 tuntia + runkokoulutus 60 tuntia)**

Teoreettiseksi koulutukseksi lasketaan tiedekuntaneuvoston hyväksymät kotimaiset urologian erikoisalaa koskevat tai sitä läheisesti sivuavat koulutustilaisuudet, esim.

Suomen Urologiyhdistyksen järjestämiin vuosi- ja talvikokouksiin sisältyvät tieteelliset ohjelmat, ulkomaiset koulutustilaisuudet, esim. pohjoismaisen (NUF), eurooppalaisen (EAU), amerikkalaisen (AUA), kansainvälisen (SIU) urologiyhdistyksen ja kansainvälisen kontinenssiyhdistyksen (ICS) kongressit.

### **Lähijohtajakoulutus (30 opintopistettä)**

Koulutuksen rungon muodostaa johtamisportfolio, johon kirjataan henkilökohtaiset tavoitteet, omat havainnot työpaikalta ja siihen liittyvä pohdinta, merkinnät tapaamisista ohjaajien kanssa, kerätty palaute sekä koulutusohjelman mukaiset tehtävät ja opintosuoritteet. Koulutukseen lasketaan hyväksi perusterveydenhuollon lisäkoulutukseen kuuluva hallinnollinen koulutus. Koulutukseen kuuluvat myös kirjallisen esityksen opetus, harjoitus ja hyväksytty suoritus.

Sen lisäksi koulutukseen kuuluu kolme kaikille erikoisalaille yhteistä kaksipäiväistä lähiopetusjaksoa sekä vähintään kaksi erikoisalakohtaista lähiopetuspäivää (tai 4 iltapäivää) (yht. 10 op), itsenäisten kehittymistehtävien laadinta ja kirjallisuusosio. Koulutuksen voi suorittaa 2-6 vuoden aikana.

<b>10 lähiopetuspäivää = 10 op</b>	<b>Kehittymistehtävät 10 op</b>	<b>Kirjallisuustehtävät 5 op</b>	<b>Portfolio 5 op</b>
--	-------------------------------------	--------------------------------------	-----------------------

Lisätietoja: [www.med.helsinki.fi/erikoislaakari/johtamiskoulutus](http://www.med.helsinki.fi/erikoislaakari/johtamiskoulutus) ja <http://blogs.helsinki.fi/lahijohajakoulutus>.

### **Oppimisprosessin seuranta ja arvioinnin välineet**

Jokaisella erikoistuvalla on henkilökohtainen ohjaaja (tutor), joka kouluttajan kanssa laatii erikoistuvalla koulutussuunnitelman. Erikoistuva arvioidaan vastuuhenkilön toimesta vähintään kerran vuodessa erikoiskoulutuksen aikana. Näissä arvioinneissa on oltava mahdollisuus molemminpuoliseen kritiikkiin.

Vastaavanlaiseen arviointiin ja keskusteluihin erikoistuvalla ja vastuuhenkilöllä ja/tai kouluttajalla on oikeus ja velvollisuus milloin tahansa, jos koulutukseen liittyvä tilanne sitä vaatii.

Henkilökohtaisina ohjaajina toimivat Helsingin yliopistollisessa keskussairaalassa työskentelevät urologian dosentit/erikoislääkärit ja kliininen opettaja. Kouluttajaksi voidaan nimetä tiedekunnan hyväksymä yliopistosairaalan ulkopuolisen koulutussairaalan urologian alan vastuulääkäri.

Seurannan apuvälineenä käytetään lokikirjaa, jonka avulla voidaan seurata koulutuksen etenemistä ja joka samalla toimii apuvälineenä laadunvarmistuksessa. Vastuuhenkilö tarkistaa erikoistuvan lokikirjan kaksi kertaa vuodessa.

### **Valtakunnallinen kuulustelu**

Kirjat (viimeisin painos)

1. Wein A.J., Kavoussi L.R., Novick A.C., Partin A.W. & Peters C.A. (Toim.): Campbell-Walsh Urology. 9<sup>th</sup> edition (Saunders)
2. Hinman F., Jr.: Atlas of urologic surgery (Saunders)
3. Nurmi M., Lukkarinen O., Ruutu M., Taari K. & Tammela T. (toim.): Urologia (Duodecim)

Lehdet (tenttiä edeltävän kolmen vuoden lehdet)

1. The Journal of Urology
2. BJU International
3. European Urology
4. Urology
5. Scandinavian Journal of Urology and Nephrology
6. European Urology Update Series

Lääkintälainsäädäntö soveltuvin osin

**2007-2009**

## UROLOGIA

**Vastuuhenkilö:** Prof. Kimmo Taari  
KLL/Urologian yksikkö, Marian sairaala  
PL 580, 00029 HUS  
Puh. (09) 471 63418, [kimmo.taari@hus.fi](mailto:kimmo.taari@hus.fi)

### Tavoitteet

Koulutuksen tavoitteena on, että erikoistuva koulutusohjelman päätyttyä ja valtakunnallisen tentin suoritettuaan on omaksunut sellaiset ajankohtaiset teoreettiset tiedot ja käytännön taidot, että hän pystyy itsenäiseen työskentelyyn urologina.

Erikoistuvan tulee:

- tuntea urologinen diagnostiikka ja pystyä johtamaan sen toteutus yhteistyössä muiden erikoisalojen kanssa
- pystyä laatimaan tapauskohtaisesti soveltuva urologinen hoitosuunnitelma ja perustella se potilaalle
- pystyä itsenäisesti toteuttamaan elekttiiviset ja päivystysluonteiset toimenpiteet erillisen lokikirjan asettamien vaatimusten mukaisesti
- pystyä johtamaan postoperatiivisen hoidon kokonaisuus
- ymmärtää tapauskohtaisesti jälkiseurannan tarve ja hallita siinä käytettävät menetelmät
- ymmärtää hoitotuloksia arvioivat tieteelliset menetelmät
- hallita vastavuoroinen urologinen konsultaatiotoiminta muiden erikoisalojen kanssa
- pystyä eri henkilöstöryhmiin kohdistuvaan urologiseen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaan
- tuntea sairaalahallintoon ja -talouteen liittyvät toimintaperiaatteet
- osata johtaa urologista hoitoyksikköä yhdessä muiden henkilöstöryhmien edustajien kanssa.

### KOULUTUSOHJELMAN RAKENNE

Kokonaiskoulutuspituus on 6 vuotta, josta vähintään puolet tulee suorittaa yliopistosairaalan ulkopuolella. Yliopistosairaalan ulkopuolisiin koulutuspaikkoihin voidaan katsoa kuuluvaksi sellaiset terveydenhuollon toimintayksiköt, jotka on liitetty yliopistosairaalaan 1.1.2000 tai sen jälkeen (Jorvin, Peijaksen, Hesperian, Kätilöopiston ja Marian sairaalat).

### Terveyskeskuspalvelu (9 kk)

#### Runkokoulutus (2 v 3 kk)

Ks. [kirurgian alojen runkokoulutus](#)

#### Eriytyvä koulutus (3 v)

Urologian eriytyvään koulutukseen sisältyy työskentely sairaalalääkärin virassa Helsingin yliopistollisen keskussairaalan kirurgian toimialalla urologian klinikassa. Eriytyvään koulutukseen voi sisältyä korkeintaan 1 vuoden vastaavanlainen työskentely muussa tiedekunnan hyväksymässä koulutusyksikössä. Koulutukseen voi sisältyä korkeintaan 6 kk palvelua urologiaa sivuavilla koulutusaloilla kuten nefrologiassa tai gynekologiassa (2 kk), munuaissiirtoyksikössä (2 kk) ja lastenkirurgisessa yksikössä urologisissa tehtävissä (2 kk). Tutkimustyötä voidaan koulutukseen hyväksyä enintään 6 kk.

#### Toimipaikkakoulutus

Käytännön työtä täydentävät säännölliset ohjatut toimipaikkakoulutustilaisuudet, joiden tarkoituksena on syventää tietämystä erikoisalasta. Toimipaikkakoulutusta järjestetään 2–5 tuntia viikossa.

**Koulutussairaalat ja kouluttajat:** <http://www.med.helsinki.fi/erikoislaakari>

**Teoreettinen kurssimuotoinen koulutus** (80 tuntia + runkokoulutus 60 tuntia + hallinnollinen koulutus 20 tuntia)

Teoreettiseksi koulutukseksi lasketaan tiedekuntaneuvoston hyväksymät kotimaiset urologian erikoisalaa koskevat tai sitä läheisesti sivuavat koulutustilaisuudet, esim. Suomen Urologiyhdistyksen järjestämiin vuosi- ja talvikokouksiin sisältyvät tieteelliset ohjelmat ulkomaiset koulutustilaisuudet, esim. pohjoismaisen (NUF), eurooppalaisen (EAU), amerikkalaisen (AUA), kansainvälisen (SIU) urologiyhdistyksen ja kansainvälisen kontinenssiyhdistyksen (ICS) kongressit.

Hallinnollisen koulutuksen järjestää yliopiston Kansanterveystieteen laitos.

### **Oppimisprosessin seuranta ja arvioinnin välineet**

Jokaisella erikoistuvalla on henkilökohtainen ohjaaja (tutor), joka kouluttajan kanssa laatii erikoistuvalla koulutussuunnitelman. Erikoistuva arvioidaan vastuuhenkilön toimesta vähintään kerran vuodessa erikoiskoulutuksen aikana. Näissä arvioinneissa on oltava mahdollisuus molemminpuoliseen kritiikkiin.

Vastaavanlaiseen arviointiin ja keskusteluihin erikoistuvalla ja vastuuhenkilöllä ja/tai kouluttajalla on oikeus ja velvollisuus milloin tahansa, jos koulutukseen liittyvä tilanne sitä vaatii.

Henkilökohtaisina ohjaajina toimivat Helsingin yliopistollisessa keskussairaalamme työskentelevät urologian dosentit/erikoislääkärit ja apulaisopettaja. Kouluttajaksi voidaan nimetä tiedekunnan hyväksymä yliopistosairaalan ulkopuolisen koulutussairaalan urologian alan vastuulääkäri.

Seurannan apuvälineenä käytetään lokikirjaa, jonka avulla voidaan seurata koulutuksen etenemistä ja joka samalla toimii apuvälineenä laadunvarmistuksessa. Vastuuhenkilö tarkistaa erikoistuvan lokikirjan kaksi kertaa vuodessa.

### **Valtakunnallinen kuulustelu**

Kirjat (viimeisin painos)

1. Walsh P.C., Retik A.B., Stamey T.A. & Vaughan E.D.Jr. (Eds.): Campbell's urology (Saunders)
2. Hinman F., Jr.: Atlas of urologic surgery (Saunders)
3. Nurmi M., Lukkarinen O., Ruutu M, Taari K. & Tammela T. (toim.): Urologia (Duodecim)

Lehdet (tenttiä edeltävän kolmen vuoden lehdet)

1. The Journal of Urology
2. British Journal of Urology International
3. European Urology
4. Urology
5. Scandinavian Journal of Urology and Nephrology
6. European Urology Update Series

Lääkintälainsäädäntö soveltuvin osin

## **2005-2007**

### **UROLOGIA**

**Vastuuhenkilö:** Prof. Mirja Ruutu

KLL/Urologian yksikkö, Marian sairaala

PL 580, 00029 HUS

Puh. (09) 471 63418, [mirja.ruutu@hus.fi](mailto:mirja.ruutu@hus.fi)

### **Tavoitteet**

Koulutuksen tavoitteena on, että erikoistuva koulutusohjelman päätyttyä ja valtakunnallisen tentin suoritettuaan on omaksunut sellaiset ajankohtaiset teoreettiset tiedot ja käytännön taidot, että hän pystyy itsenäiseen työskentelyyn urologina.

Erikoistuvan tulee:

- tuntee urologinen diagnostiikka ja pystyy johtamaan sen toteutus yhteistyössä muiden erikoisalojen kanssa
- pystyä laatimaan tapauskohtaisesti soveltuva urologinen hoitosuunnitelma ja perustella se potilaalle
- pystyä itsenäisesti toteuttamaan elektiiviset ja päivystysluonteiset toimenpiteet erillisen lokikirjan asettamien vaatimusten mukaisesti
- pystyä johtamaan postoperatiivisen hoidon kokonaisuus
- ymmärtää tapauskohtaisesti jälkiseurannan tarve ja hallita siinä käytettävät menetelmät
- ymmärtää hoitotuloksia arvioivat tieteelliset menetelmät
- hallita oman alansa kehittäminen
- hallita vastavuoroinen urologinen konsultaatiotoiminta muiden erikoisalojen kanssa
- pystyä eri henkilöstöryhmiin kohdistuvaan urologiseen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaan
- tuntee sairaalahallintoon ja -talouteen liittyvät toimintaperiaatteet
- osata johtaa urologista hoitoyksikköä yhdessä muiden henkilöstöryhmien edustajien kanssa

## KOULUTUSOHJELMAN RAKENNE

Kokonaiskoulutuspuite on 6 vuotta, josta vähintään puolet tulee suorittaa yliopistosairaalan ulkopuolella. Yliopistosairaalan ulkopuolisiin koulutuspaikkoihin voidaan katsoa kuuluvaksi sellaiset terveydenhuollon toimintayksiköt, jotka on liitetty yliopistosairaalaan 1.1.2000 tai sen jälkeen (Jorvin, Peijaksen, Hesperian, Kätilöopiston ja Marian sairaalat).

### **Terveyskeskuspalvelu (9 kk)**

### **Runkokoulutus (2 v 3 kk)**

Ks. [kirurgian alojen runkokoulutus](#)

### **Eriytyvä koulutus (3 v)**

Urologian eriytyvään koulutukseen sisältyy työskentely sairaalalääkärin virassa Helsingin yliopistollisen keskussairaalan kirurgian toimialalla urologian klinikassa. Eriytyvään koulutukseen voi sisältyä korkeintaan 1 vuoden vastaavanlainen työskentely muussa tiedekunnan hyväksymässä koulutusyksikössä. Koulutukseen voi sisältyä korkeintaan 6 kk palvelua urologiaa sivuavilla koulutusaloilla kuten nefrologiassa tai gynekologiassa (2 kk), munuaissiirtoyksikössä (2 kk) ja lastenkirurgisessa yksikössä urologisissa tehtävissä (2 kk). Tutkimustyötä voidaan koulutukseen hyväksyä enintään 6 kk.

### **Toimipaikkakoulutus**

Käytännön työtä täydentävät säännölliset ohjatut toimipaikkakoulutustilaisuudet, joiden tarkoituksena on syventää tietämystä erikoisalasta. Toimipaikkakoulutusta järjestetään 2-5 tuntia viikossa.

**Koulutussairaalat ja kouluttajat:** <http://www.med.helsinki.fi/erikoislaakari>

**Teoreettinen kurssimuotoinen koulutus** (80 tuntia + runkokoulutus 60 tuntia + hallinnollinen koulutus 20 tuntia)

Teoreettiseksi koulutukseksi lasketaan tiedekuntaneuvoston hyväksymät kotimaiset urologian erikoisalaa koskevat tai sitä läheisesti sivuavat koulutustilaisuudet, esim. Suomen Urologiyhdistyksen järjestämiin vuosi- ja talvikokouksiin sisältyvät tieteelliset ohjelmat ulkomaiset koulutustilaisuudet, esim. pohjoismaisen (NUF), eurooppalaisen (EAU), amerikkalaisen (AUA), kansainvälisen (SIU) urologiyhdistyksen ja kansainvälisen kontinenssiyhdistyksen (ICS) kongressit.

Hallinnollisen koulutuksen järjestää yliopiston Kansanterveystieteen laitos.

### **Oppimisprosessin seuranta ja arvioinnin välineet**

Jokaisella erikoistuvalla on henkilökohtainen ohjaaja (tutor), joka kouluttajan kanssa laatii erikoistuvalla koulutussuunnitelman. Erikoistuva arvioidaan vastuuhenkilön toimesta vähintään kerran vuodessa erikoiskoulutuksen aikana. Näissä arvioinneissa on oltava mahdollisuus molemminpuoliseen kritiikkiin.

Vastaavanalaiseen arviointiin ja keskusteluihin erikoistuvalla ja vastuuhenkilöllä ja/tai kouluttajalla on oikeus ja velvollisuus milloin tahansa, jos koulutukseen liittyvä tilanne sitä vaatii.

Henkilökohtaisina ohjaajina toimivat Helsingin yliopistollisessa keskussairaalaossa työskentelevät urologian dosentit/ erikoislääkärit ja apulaisopettaja. Kouluttajaksi voidaan nimetä tiedekunnan hyväksymä yliopistosairaalan ulkopuolisen koulutussairaalan urologian alan vastuulääkäri.

Seurannan apuvälineenä käytetään lokikirjaa, jonka avulla voidaan seurata koulutuksen etenemistä ja joka samalla toimii apuvälineenä laadunvarmistuksessa. Toimenpidekertomuksista ("leikkauskertomus") ja epikriiseistä, jotka erikoistuva on laatinut, otetaan valokopiot, jotka liitetään erikoistuvan kehityskansioon (portfolioon), jonka vastuuhenkilö tarkastaa kaksi kertaa vuodessa.

### **Valtakunnallinen kuulustelu**

Kirjat (viimeisin painos)

1. Walsh P.C., Retik A.B., Stamey T.A. & Vaughan E.D.Jr. (Eds.): Campbell's urology (Saunders)
2. Hinman Frank, Jr.: Atlas of urologic surgery 2<sup>nd</sup> ed. 1998
3. Mundy A.R., Stephenson T.P. & Wein A.J. (Eds.): Urodynamics, principles, practice and application (Churchill Livingstone)
4. Nurmi M., Lukkarinen O., Ruutu M, Taari K. & Tammela T. (toim.): Urologia (Duodecim)

Lehdet (tenttiä edeltävän kolmen vuoden lehdet)

1. The Journal of Urology
2. British Journal of Urology International
3. European Urology
4. Urology
5. Scandinavian Journal of Urology and Nephrology
6. Urologic Clinics of North America
7. European Urology Update Series
8. Journal of Endourology

Lääkintälainsäädäntö soveltuvin osin

**2003-2005**

## **UROLOGIA**

**Vastuhenkilö:** Prof. Mirja Ruutu

KLL/Urologian yksikkö, Marian sairaala PL 580, 00029 HUS

Puh. 471 63418, [mirja.ruutu@hus.fi](mailto:mirja.ruutu@hus.fi)

### **Tavoitteet**

Koulutuksen tavoitteena on, että erikoistuva koulutusohjelman päätyttyä ja valtakunnallisen tentin suoritettuaan on omaksunut sellaiset ajankohtaiset teoreettiset tiedot ja käytännön taidot, että hän pystyy itsenäiseen työskentelyyn urologina.

Erikoistuvan tulee:

- tuntee urologinen diagnostiikka ja pystyä johtamaan sen toteutus yhteistyössä muiden erikoisalojen kanssa
- pystyä laatimaan tapauskohtaisesti soveltuva urologinen hoitosuunnitelma ja perustella se potilaalle
- pystyä itsenäisesti toteuttamaan elektiiviset ja päivystysluonteiset toimenpiteet erillisen lokikirjan asettamien vaatimusten mukaisesti
- pystyä johtamaan postoperatiivisen hoidon kokonaisuus
- ymmärtää tapauskohtaisesti jälkiseurannan tarve ja hallita siinä käytettävät menetelmät
- ymmärtää hoitotuloksia arvioivat tieteelliset menetelmät
- hallita oman alansa kehittäminen
- hallita vastavuoroinen urologinen konsultaatiotoiminta muiden erikoisalojen kanssa
- pystyä eri henkilöstöryhmiin kohdistuvaan urologiseen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaan
- tuntee sairaalahallintoon ja -talouteen liittyvät toimintaperiaatteet
- osata johtaa urologista hoitoyksikköä yhdessä muiden henkilöstöryhmien edustajien kanssa

### **KOULUTUSOHJELMAN RAKENNE**

Kokonaiskoulutus pituus on 6 vuotta, josta vähintään puolet tulee suorittaa yliopistosairaalan ulkopuolella. Yliopistosairaalan ulkopuolisiin koulutuspaikkoihin voidaan katsoa kuuluvaksi edelleen sellaiset terveydenhuollon toimintayksiköt, jotka on liitetty yliopistosairaalaan 1.1.2000 tai sen jälkeen (Jorvin, Peijaksen, Hesperian, Kätilöopiston ja Marian sairaalat).

**Terveyskeskuspalvelu (9 kk)**

## **Runkokoulutus (2 v 3 kk)**

Ks. kirurgian alojen runkokoulutus s. 139.

## **Eriytyvä koulutus (3 v)**

Urologian eriytyvään koulutukseen sisältyy työskentely sairaalalääkärin virassa Helsingin yliopistollisen keskussairaalan kirurgian klinikan urologian toimialalla. Eriytyvään koulutukseen voi sisältyä korkeintaan yhden vuoden vastaavanlainen työskentely muussa tiedekunnan hyväksymässä koulutusyksikössä. Koulutukseen voi sisältyä korkeintaan 6 kuukautta palvelua urologiaa sivuavilla koulutusaloilla kuten nefrologiassa tai gynekologiassa (2 kuukautta), munuaissiirtoyksikössä (2 kuukautta) ja lastenkirurgisessa yksikössä urologisissa tehtävissä (2 kuukautta). Tutkimustyötä voidaan koulutukseen hyväksyä enintään 6 kuukautta.

## **Toimipaikkakoulutus**

Käytännön työtä täydentävät säännölliset ohjatut toimipaikkakoulutustilaisuudet, joiden tarkoituksena on syventää tietämystä erikoisalasta. Toimipaikkakoulutusta järjestetään 2-5 tuntia viikossa.

## **Koulutussairaalat ja kouluttajat:**

<http://www.ltdk.helsinki.fi/opiskelu/erikoislaakari/>

**Teoreettinen kurssimuotoinen koulutus** (80 tuntia + runkokoulutus 60 tuntia + hallinnollinen koulutus 20 tuntia)

Teoreettiseksi koulutukseksi lasketaan tiedekuntaneuvoston hyväksymät kotimaiset urologian erikoisalaa koskevat tai sitä läheisesti sivuavat koulutustilaisuudet, esim. Suomen Urologiyhdistyksen järjestämiin vuosi- ja talvikokouksiin sisältyvät tieteelliset ohjelmat ulkomaiset koulutustilaisuudet, esim. pohjoismaisen (NUF), eurooppalaisen (EAU), amerikkalaisen (AUA), kansainvälisen (SIU) urologiyhdistyksen ja kansainvälisen kontinenssiyhdistyksen (ICS) kongressit.

Hallinnollisen koulutuksen järjestää yliopiston Kansanterveystieteen laitos.

## **Oppimisprosessin seuranta ja arvioinnin välineet**

Jokaisella erikoistuvalla on henkilökohtainen ohjaaja (tutor), joka kouluttajan kanssa laatii erikoistuvalla koulutussuunnitelman. Erikoistuva arvioidaan vastuuhenkilön toimesta vähintään kerran vuodessa erikoiskoulutuksen aikana. Näissä arvioinneissa on oltava mahdollisuus molemminpuoliseen kritiikkiin.

Vastaavanlaiseen arviointiin ja keskusteluihin erikoistuvalla ja vastuuhenkilöllä ja/tai kouluttajalla on oikeus ja velvollisuus milloin tahansa, jos koulutukseen liittyvä tilanne sitä vaatii.

Henkilökohtaisina ohjaajina toimivat Helsingin yliopistollisessa keskussairaalassa työskentelevät urologian dosentit ja apulaisopettaja. Kouluttajaksi voidaan nimetä tiedekunnan hyväksymä yliopistosairaalan ulkopuolisen koulutussairaalan urologian alan vastuulääkäri.

Seurannan apuvälineenä käytetään lokikirjaa, jonka avulla voidaan seurata koulutuksen etenemistä ja joka samalla toimii apuvälineenä laadunvarmistuksessa. Toimenpidekertomuksista ("leikkauskertomus") ja epikriiseistä, jotka erikoistuva on laatinut, otetaan valokopiot, jotka liitetään erikoistuvan kehityskansioon (portfolioon), jonka vastuuhenkilö tarkastaa kaksi kertaa vuodessa.

## **Valtakunnallinen kuulustelu**

Kirjat (viimeisin painos)

1. Walsh P.C., Retik A.B., Stamey T.A. & Vaughan E.D.Jr. (Eds.): Campbell's urology (Saunders)
2. Hinman Frank, Jr.: Atlas of urologic surgery 2nd ed. 1998
3. Mundy A.R., Stephenson T.P. & Wein A.J. (Eds.): Urodynamics, principles, practice and application (Churchill Livingstone)
4. Nurmi M., Lukkarinen O., Ruutu M, Taari K. & Tammela T. (toim.): Urologia (Duodecim)

Lehdet (tenttiä edeltävän kolmen vuoden lehdet)

1. The Journal of Urology
2. British Journal of Urology International
3. European Urology
4. Urology
5. Scandinavian Journal of Urology and Nephrology
6. Urologic Clinics of North America
7. European Urology Update Series
8. Journal of Endourology

Lääkintälainsäädäntö soveltuvin osin

**2001-2003**

## **UROLOGIA**

**Vastuhenkilö:** Prof. Mirja Ruutu

KLL/Urologian yksikkö, Haartmaninkatu 4, PL 260, 00029 HUS

Puh. 471 63418, [mirja.ruutu@hus.fi](mailto:mirja.ruutu@hus.fi)

### **Koulutusohjelman yleiskuvaus**

Urologian koulutusohjelman pituus on 6 vuotta. Siihen sisältyy 6 kuukautta terveyskeskuspalvelua ja 2 vuotta 6 kuukautta runkokoulutusta (katso kirurgian alojen runkokoulutus s. 133). Eriytyvän koulutuksen pituus on 3 vuotta.

Käytännön työtä täydentävät säännölliset ohjatut toimipaikkakoulutustilaisuudet, joiden tarkoituksena on syventää tietämystä erikoisalasta. Toimipaikkakoulutusta järjestetään 2–5 tuntia viikossa.

### **Tavoitteet**

Koulutuksen tavoitteena on, että erikoistuva koulutusohjelman päätyttyä ja valtakunnallisen tentin suoritettuaan on omaksunut sellaiset ajankohtaiset teoreettiset tiedot ja käytännön taidot, että hän pystyy itsenäiseen työskentelyyn urologina.

Erikoistuvan tulee:

tuntea urologinen diagnostiikka ja pystyä johtamaan sen toteutus yhteistyössä muiden erikoisalojen kanssa



pystyä laatimaan tapauskohtaisesti soveltuva urologinen hoitosuunnitelma ja perustella se potilaalle  
pystyä itsenäisesti toteuttamaan elektiiviset ja päivystysluonteiset toimenpiteet erillisen lokikirjan asettamien vaatimusten mukaisesti  
pystyä johtamaan postoperatiivisen hoidon kokonaisuus  
ymmärtää tapauskohtaisesti jälkiseurannan tarve ja hallita siinä käytettävät menetelmät  
ymmärtää hoitotuloksia arvioivat tieteelliset menetelmät  
hallita oman alansa kehittäminen  
hallita vastavuoroinen urologinen konsultaatiotoiminta muiden erikoisalojen kanssa  
pystyä eri henkilöstöryhmiin kohdistuvaan urologiseen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaan  
tuntea sairaalahallintoon ja -talouteen liittyvät toimintaperiaatteet  
osata johtaa urologista hoitoyksikköä yhdessä muiden henkilöstöryhmien edustajien kanssa

## KOULUTUSOHJELMAN RAKENNE

### **Terveyskeskuspalvelu (6 kk)**

### **Runkokoulutus (2 v 6 kk)**

ks. [kirurgian alojen runkokoulutus](#)

### **Eriytyvä koulutus (3 v)**

Urologian eriytyvään koulutukseen sisältyy työskentely sairaalalääkärin virassa Helsingin yliopistollisen keskussairaalan kirurgian klinikan urologian toimialalla. Eriytyvään koulutukseen voi sisältyä korkeintaan yhden vuoden vastaavanlainen työskentely muussa tiedekunnan hyväksymässä koulutusyksikössä. Koulutukseen voi sisältyä korkeintaan 6 kuukautta palvelua urologiaa sivuavilla koulutusaloilla kuten nefrologiassa (2 kuukautta), munuaissiirtoyksikössä (2 kuukautta) ja lastenkirurgisessa yksikössä urologisissa tehtävissä (2 kuukautta). Tutkimustyötä voidaan koulutukseen hyväksyä enintään 6 kuukautta.

*HYKS:n kouluttajat:*

prof. Mirja Ruutu, dos. Kimmo Taari

*Koulutussairaalat:* <http://www.ltdk.helsinki.fi/opiskelu/erikoislaakari/>

### **Teoreettinen kurssimuotoinen koulutus (100 tuntia + runkokoulutus 60 tuntia)**

Teoreettista koulutusta vaaditaan 100 tuntia, josta johtamis- ja hallinnon koulutusta on oltava 20 tuntia. Teoreettiseksi koulutukseksi lasketaan tiedekuntaneuvoston hyväksymät

- kotimaiset urologian erikoisalaa koskevat tai sitä läheisesti sivuavat koulutustilaisuudet, esim. Suomen Urologiyhdistyksen järjestämiin vuosi- ja talvikokouksiin sisältyvät tieteelliset ohjelmat
- ulkomaiset koulutustilaisuudet, esim. pohjoismaisen (NUF), eurooppalaisen (EAU),

amerikkalaisen (AUA), kansainvälisen (SIU) urologiyhdistyksen ja kansainvälisen kontinenssiyhdistyksen (ICS) kongressit.

Hallinnollisen koulutuksen järjestää yliopiston Kansanterveystieteen laitos.

### **Oppimisprosessin seuranta ja arvioinnin välineet**

Jokaisella erikoistuvalla on henkilökohtainen ohjaaja (tutor), joka kouluttajan kanssa laatii erikoistuvalla koulutussuunnitelman. Erikoistuva arvioidaan vastuuhenkilön toimesta vähintään kerran vuodessa erikoiskoulutuksen aikana. Näissä arvioinneissa on oltava mahdollisuus molemminpuoliseen kritiikkiin.

Vastaavanalaiseen arviointiin ja keskusteluihin erikoistuvalla ja vastuuhenkilöllä ja/tai kouluttajalla on oikeus ja velvollisuus milloin tahansa, jos koulutukseen liittyvä tilanne sitä vaatii.

Henkilökohtaisina ohjaajina toimivat Helsingin yliopistollisessa keskussairaalassa työskentelevät urologian dosentit ja apulaisopettaja. Kouluttajaksi voidaan nimetä tiedekunnan hyväksymä yliopistosairaalan ulkopuolisen koulutussairaalan urologian alan vastuulääkäri.

Seurannan apuvälineenä käytetään lokikirjaa, jonka avulla voidaan seurata koulutuksen etenemistä ja joka samalla toimii apuvälineenä laadunvarmistuksessa. Toimenpidekertomuksista ("leikkauskertomus") ja epikriiseistä, jotka erikoistuva on laatinut, otetaan valokopiot, jotka liitetään erikoistuvan kehitykansiin (portfolioon), jonka vastuuhenkilö tarkastaa kaksi kertaa vuodessa.

### **Valtakunnallinen kuulustelu**

Kirjat (viimeisin painos)

1. Walsh P.C., Retik A.B., Stamey T.A. & Vaughan E.D.Jr. (Eds.): Campbell\*s urology (Saunders)
2. Glenn J.F. (Ed.): Urologic surgery (Lippincott)
3. Mundy A.R., Stephenson T.P. & Wein A.J. (Eds.): Urodynamics, principles, practice and application (Churchill Livingstone)
4. Rannikko S., Lukkarinen O., Ruutu M., Taari K. & Tammela T. (toim.): Urologia (Duodecim)

Lehdet (tenttiä edeltävän kolmen vuoden lehdet)

1. The Journal of Urology
2. British Journal of Urology
3. European Urology'
4. Urology
5. Scandinavian Journal of Urology and Nephrology
6. Urologic Clinics of North America
7. European Urology Update Series
8. Journal of Endourology

Lääkintälainsäädäntö soveltuvin osin

